

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА СРБИЈА

Бр. 970/2021

31.5.2021. године

Лесковац, Партизанска бр. 7

Тел: 016/254-961

На основу чл. 13. и 14. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању ("Службени гласник РС" бр. 66/2019), и члана 34. и 72. Статута Академије струковних студија Јужна Србија (број 644/2021 од 16.04.2021.године)

1. Академија струковних студија Јужна Србија са седиштем у Лесковцу, ул. Партизанска бр. 7, Порески идентификациони број 111716406, Матични број 17922645, коју заступа в.д.председник др Звонко Златановић, проф. (у даљем тексту: „Академија“)

и

2. Привредно друштво/предузетник „Aster Tekstil“ д.о.о. Ниш са седиштем у Нишу, ул. Булевар Св. Цара Константина 80-86, Порески идентификациони број 109279960, Матични број: 21154369, регистарски број Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад, које заступа директор Ismail Kocali (у даљем тексту: „Послодавац“)

у Нишу, дана _____. године закључују

УГОВОР О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да послодавац у виду своје делатности обавља послове производње остале одеће, за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја студијског програма Академије;
- да је образовни профил Академије, тачније студијски програм Текстилно инжењерство акредитован од стране Националног тела за акредитацију и проверу квалитета у високом образовању у времену трајања до 30. 09. 2024.год. студирања похађа студент који се упућује на учење кроз рад код послодавца;
- да послодавац поседује одговарајући број ментора који имају најмање врсту и ниво високог образовања који одговара врсти и нивоу који студент стиче према студијском програму и три године радног искуства у струци (инжењер технологије односно текстилни инжењер)

- да ће уговорачи преузети све неопходне активности како би испунили услове за обављање дуалног образовања у складу са Законом о дуалном моделу у високом образовању.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Академије и Послодавца.

Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама послодавца на адреси Булевар Св. Цара Константина 80-86, Ниш.

Члан 4.

Послодавац и Академија закључују Уговор о дуалном образовању за реализацију садржаја учења кроз рад прописану акредитованим студијским програмом и модулима Академије и учења почев од 01.10.2021. године до 30.09.2024. године.

Члан 5.

Уколико се учење кроз рад, у складу са планом и програмом наставе и учења, спроводи на језику националне мањине, Послодавац је у обавези да учење кроз рад организује и реализује на језику ученика припадника националне мањине само за образовне профиле за које је одобрено спровођење учења кроз рад на језику националне мањине.

Члан 6.

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, изградити План и програм реализације учења кроз рад у складу са акредитованим студијским програмом који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће студент, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

План и програм реализације учења кроз рад представља прилог овог уговора и његов саставни и неотуђиви део.

Члан 7.

Послодавац се обавезује да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, планом и програмом наставе и учења и планом реализације учења кроз рад;
- именује најмање једног ментора, запосленог/запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани планом и програмом наставе и учења и одговорни су да студенти стекну компетенције прописане стандардом квалификације;
- обезбеди обуку студента из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду;

- омогући спровођење праћења плана и програма наставе и учења и плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са координатором учења кроз рад у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- ће ментор обавестити координатора практичне наставе уколико студент има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;

Члан 8.

Академија се обавезује да:

- обезбеди присуство студента у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 4. овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информише студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- пре отпочињања учења кроз рад упозна студента са правилима понашања код Послодавца као и са општим актима послодавца и да га упозори на дужност придржавања одредаба општих аката Послодавца;
- ће координатор учења кроз рад у сарадњи са ментором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад студента код Послодавца, посећивањем студента за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- укључи Послодавца у процес распоређивања студента за учење кроз рад, у складу са важећим Законом о моделу дуалног образовања у високом образовању;
- сарађује са лицем задуженим за послове безбедности и заштите здравља на раду и предузме све мере за којима лице задужено за безбедност и здравље на раду нађе да су неопходне за безбедно извођење учења кроз рад;
- сарађује са менаџментом Послодавца ради усклађивања учења кроз рад како потребама студената тако и несметаном раду и пословању Послодавца;
- упозна студенте нарочито:
 - а) са одредбама правилника о раду Послодавца;
 - б) са одредбама правилника о безбедности и здрављу на раду Послодавца;
 - в) о основним мерама из области заштите на раду;
 - г) са правилима понашања, радним обавезама и радном дисциплином код Послодавца;
- упозори студенте да својим понашањем не ометају процес рада и пословања Послодавца као и да предузме све мере како би се било какво недолично понашање студента или понашање које би ометало или могло да омета рад и пословање Послодавца спречило или отклонило;
- да ће се упознати и да ће непосредно на све односе са Послодавцем примењивати Правилник о поверљивости података Послодавца као и да ће упознати студенте са наведеним правилником и обавезом његовог стриктног поштовања и придржавања његовим одредбама.

Члан 9.

Послодавац има право да:

- не прими у просторије Послодавца студента који не поседује лична средства заштите као и студента који не прође теоријску и практичну обуку из области безбедности и здравља на раду;

- не прими у просторије Послодавца студента који долази у алкохолисаном стању или под дејством психоактивних супстанци;
- удаљи из просторија Послодавца студента:
 - а) који не поседује или не користи средства личне заштите
 - б) који је у алкохолисаном стању или под дејством психоактивних супстанци;
 - в) који не поштује дисциплину прописану општим актима Послодавца;
 - г) који својим понашањем ометају рад других студента или лица запослених код Послодавца;
 - д) који се не придржавају плана и програма реализације учења кроз рад и/или одбија да извршава обавезе предвиђене Планом и програмом реализације учења кроз рад.

Послодавац, у случају повреда било које одредбе закона или општих аката Послодавца и свесног непридржавања или пак намерног, или са грубом непажњом кршења одредаба наведених аката од стране студента као и поступање супротно правилима понашања код Послодавца, има право да прекине спровођење учења кроз рад код Послодавца за конкретног студента на дан учињене повреде, као и трајну обуставу даљег спровођења учења кроз рад за конкретног студента.

Наношење било какве штете Послодавцу од стране студента и/или представника Академије ствара право Послодавца да накнаду штете која тим путем настане потражује од Академије.

Члан 10.

Учење кроз рад ће се обављати на следећи начин:

- Током летњег семестра 2021/2022, у периоду од 04.априла 2022. год. до 25.јуна 2022. године, радним данима у трајању од по 8 сати (480 минута), од 07:00 часова до 15:00 часова, а у циљу испуњења фонда часова од 450h.

Академија и Послодавац се обавезују да ће споразумно дефинисати прецизан временски распоред реализације учења кроз рад за цео семестар најкасније 5 радних дана пре почетка обављања учења кроз рад.

Распоред реализације учења кроз рад сачињава се у писаној форми и нарочито садржи датум почетка и завршетка учења кроз рад, датуме у којима се учење кроз рад обавља, тачно време доласка и одласка студента.

За било какву измену временског распореда учења кроз рад потребна је сагласност уговарача.

Лични подаци студента који ће похађати учење кроз рад (име, презиме, адреса, ЈМБГ) наведена су у „Листи студента који ће обављати учење кроз рад“, и иста чини Анекс овог Уговора.

Лични подаци координатора који ће контролисати реализацију учења кроз рад (име, презиме, адреса, ЈМБГ) наведени су у „Листи координатора који контролишу реализацију учења кроз рад“, а која чини Анекс овог Уговора.

Члан 11.

Максималан број студента са којима ментор реализује учење кроз рад износи 5, а одређен је у договору Академије и Послодавца, руководећи се планом и програмом наставе и учења студијског програма.

Број одговарајућих ментора који послодавац обезбеђује у сврху реализује учење кроз рад износи најмање један, а одређен је према броју студента упућених на учење кроз рад код Послодавца, имајући у виду да се један ментор ангажује за рад са групом од 5 студента, а приликом избора ментора Послодавац је у обавези да се придржава услова предвиђених чланом 28. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Члан 12.

Потписници овог уговора ће вршити обраду података о личности за потребе реализације учења кроз рад све у складу са Законом о заштити података о личности.

На потписнике овог уговора примењиваће се законске одредбе Закона о посебним овлашћењима ради ефикасне заштите права интелектуалне својине, у погледу ауторских и сродних права.

Члан 13.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једнострани раскид Уговора од стране Академије могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Једнострани раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Академије из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

О раскиду уговора Академија обавештава Министарство и Привредну комору Србија сходно члану 18. став 2) Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Изјава о једностраном раскиду доставља се у писаној форми и са отказним роком од (8) осам дана од дана пријема изјаве о раскиду Уговора.

Члан 14.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 15.

У случају проглашења ванредног стања или епидемије заразне болести у складу са законом, уговорне стране ће организовати реализацију учења кроз рад у складу са препорукама и инструкцијама надлежних органа. Уколико услед проглашења ванредног стања или епидемије заразне болести не постоје услови да се учење кроз рад организује код Послодавца реализација уговора ће се наставити када се за то поново буду стекли услови.

Члан 16.

Свака уговорна страна ће информације, одредбе и податке из овог уговора чувати као пословну тајну. Пословна тајна не може бити разоткривена трећим лицима ни под којим

условима, осим уз посебну дозволу Наручиоца, налога суда или другог државног органа и то у мери у којој је неопходно.

У случају повреде одредбе поверљивости, уговорна страна која услед тога претрпи штету може од друге уговорне стране потраживати накнаду штете.

Под пословном тајном се сматрају сви подаци до којих уговорне стране дођу на било који начин током реализације овог уговора, а односе се на пословање уговорних страна, клијената, финансијске податке, податке о пословним партнерима, податке о производима уговорних страна и све друге податке који се односе на пословање и пословне односе уговорних страна међусобно и са трећим лицима, без ограничења.

Академија је сагласна да током трајања уговорног односа и након престанка важења уговора из било ког разлога, трећим лицима неће откривати било коју поверљиву информацију непосредно или посредно, на било који начин, без претходне посебне дозволе Послодавца.

Академија и Послодавац су сагласни да ће се на међусобне односе поводом тајности (поверљивости) податка - пословне тајне непосредно примењивати одредбе Правилника о поверљивости података Послодавца као и остала општа акта послодавца која уређују предметну материју.

Члан 17.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном моделу у високом образовању и Закона о облигационим односима.

Члан 18.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду у Нишу.

Члан 19.

Овај Уговор је састављен у два истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:

директор



За Академију:

в.д.председник



Достављено:

1. Академији;
2. Послодавцу.